

**ELEZIONI PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEI GEOLOGI DELLE MARCHE**  
Quadriennio 2021-2025

Candidati e Programma elettorale lista **MAGNITUDO ZERO**

Piero Farabollini – Treia (MC)

Fabrizio Bendia – Genga (AN)

Fabio Bernardini – Castelplanio (AN)

Stefania Costanzi – Fermo (FM)

Stefano De Angelis – Pesaro (PU)

Marco La Corte – San Lorenzo in Campo (PU)

Daniele Morganti – Spinetoli (AP)

Sara Prati – Montemonaco (AP)

Fabio Rossi – Porto Potenza Picena (MC)

## Il nostro FOCUS

La lista “Magnitudo Zero” nasce dalla comune volontà di nove geologi della Regione Marche di fondere le proprie esperienze maturate sul campo, mettendole a disposizione di tutti i colleghi. L’obiettivo comune e principale è quello di voler consolidare la qualifica professionale raggiunta nel tempo dalla nostra categoria ed incrementare in cittadini e pubbliche amministrazioni la percezione dell’importanza della figura del geologo.

## La nostra STRATEGIA

La passione per la professione di geologo che ci lega sarà costantemente in grado di stimolarci, proiettandoci verso nuovi orizzonti.

Quindi, partendo dal prezioso lavoro svolto dal Consiglio uscente ed in continuità con esso, la nostra azione programmatica vuole concentrarsi su pochi punti che riteniamo fondamentali per lo sviluppo professionale:

- CURARE ED INTENSIFICARE IL RAPPORTO E LA COMUNICAZIONE CON GLI ISCRITTI; il nostro primo impegno vuole essere quello di relazionare metodicamente sulle principali attività del Consiglio; promuovere incontri a livello provinciale e *a cadenze programmate*, per discutere sulle problematiche locali, raccogliere istanze e proposte su cui lavorare;
- ISTITUIRE TAVOLI DI LAVORO e/o COMMISSIONI TECNICHE su alcune tematiche particolari, coinvolgendo anche gli iscritti;
- Incoraggiare la “CULTURA DEL LAVORO” perché lo STILE fornisce QUALITÀ al prodotto ed alla QUALITÀ del lavoro DEVE CORRISPONDERE un ADEGUATO COMPENSO professionale;
- Promuovere Azioni coordinate con Enti Pubblici e Associazioni di categoria, attraverso riunioni ed incontri, sulle tematiche professionali e di sviluppo del lavoro;
- Intensificare e specializzare il processo di formazione professionale, introducendo corsi all’avanguardia e contribuendo a colmare le disomogeneità tecnologiche fra le varie generazioni;
- Vigilare sulla regolarità dell’applicazione della normativa professionale (bandi per l’affidamento di incarichi professionali; compensi adeguati alle specifiche competenze della figura del geologo; distinzione tra prestazione professionale e servizi imprenditoriali; ecc.);
- Mantenere e rafforzare il confronto costante e costruttivo con CNG ed EPAP;
- Promuovere l’istituzione di un canale “paritario” tra OORR, EPAP e CNG, al fine di monitorare l’evoluzione della professione nei singoli ambiti regionali e, conseguentemente, anticipare all’EPAP le indicazioni per forme ed interventi di sostegno in ambito extra-assistenziale;
- Mantenere e rafforzare il dialogo con le UNIVERSITÀ per condividere le conoscenze anche ai fini dell’APC.